Модель ценностей, миссия Администрации Юрьевского сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области, профессиональных и личностных качеств (компетенций) которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении

профессиональной служебной деятельности

I. Основные понятия.

**Миссия –** высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих Юрьевского сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области (далее – муниципальные служащие) на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества, и достижение целей и задач муниципальных органов Юрьевского сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области, лиц, замещающих муниципальные должности Юрьевского сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области.

**Миссией муниципальных служащих** является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Юрьевского сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области.

**Ценности** – моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

II. Категории ценностей муниципальных служащих.

**К ценностям муниципальных служащих** относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;

- честность и добросовестность;

- ответственность за результат;

- творческий подход и инновационность;

- взаимоуважение при взаимодействии.

III. Профессиональные и личностные качества (компетенции) муниципальных служащих.

**К профессиональным и личностным качествам (компетенциям)** муниципальных служащих относятся:

- профессиональная эффективность;

- системное мышление;

- гибкость и готовность к изменениям;

- командное взаимодействие;

- принципы и правила поведения муниципальных служащих;

- повышение осведомленности о профессиональной культуре государственного органа;

- интеграция профессиональной культуры в кадровую работу;

- развитие профессиональной культуры для руководствующего состава.